



OFICINA PARA EL REORDENAMIENTO DEL TRANSPORTE

Cumplimiento del Plan Operativo Anual (2019)

Informe 2do. Trimestre

Comisión de Ética Pública

La **Comisión de Ética Pública** de la Oficina para el Reordenamiento del Transporte (OPRET), en atribuciones propias de las funciones que nos confiere el decreto 143-17 y la resolución 1-2019, bajo la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) y en cumplimiento a nuestro Plan Operativo Anual del 2019, presentamos la evaluación del 2do. trimestre del mismo.

Dicha labor se enmarca en una franca construcción de los nuevos servidores públicos, en valores con una visión de futuro, tal como lo señalan los nuevos tiempos.

JURAMENTACIÓN COLECTIVA
**COMISIONES
ÉTICA PÚBLICA**

EL BIEN ACTUAR, EL BIEN HACER
AL SERVICIO DE TODOS LOS SERVIDORES PÚBLICOS OPRET
849-214-9049 Y 809-966-6515 - email: cep@opret.gob.do



Cumplimiento del segundo trimestre (abril-mayo):

1.- Sensibilizamos a los servidores públicos a través de charlas, talleres, cine fórums, seminarios, entre otras actividades; sobre temas relacionados a la ética en la función pública (Charla Ética Ciudadana).

2.- Realizamos actividades en conmemoración del Día Nacional de la Ética Ciudadana (29 de abril), creando una carpeta que contiene un brochure de información sobre temas puntuales del accionar de la Ética Pública en la OPRET, entre otros documentos.



3.- Gestión de denuncias a través 3 buzones de denuncias sobre prácticas anti-éticas y corrupción administrativa.



4.- Sensibilizar a los servidores sobre la forma en que deben presentar sus denuncias y promocionar los medios disponibles, tales como correo electrónico, buzones de denuncias y teléfonos de los miembros de la Comisión de Ética Pública. Los teléfonos son 849-214-9049 y 809-966-6515; el correo institucional es cep@opret.gob.do. Nuestro objetivo es hacerlo bien.

5.- Practicamos auditorías éticas aleatorias a los instrumentos de Transparencia Institucional, a fin de garantizar la veracidad de las informaciones publicadas por la institución. (Nómina del mes de abril 2019).

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
17																		
18																		
19																		
20																		
21																		
22																		
23																		
24																		
25																		
26																		
27																		
28																		
29																		
30																		
31																		
32																		
33																		
34																		
35																		


Pag. 1 de 6

REPUBLICA DOMINICANA
Oficina para el Reordenamiento del Transporte
Nómina de Empleados Contratados Metro
Diciembre, 2016

NOMBRE	CARGO	INGRESO	SUELDO RDS
ALAN JOEL NOVA DOMINGUEZ	AUXILIAR DE ALMACEN Y SUMINISTRO	01/05/2014	25.000.00
ALEJANDRO ALBERTO BELTRE NUÑEZ	SUPERVISOR DE MAYORDOMIA	01/02/2013	25.000.00
ALEXIS GIL VENTURA	ATENCION AL USUARIO	01/08/2015	20.000.00
ALFONSO MERCEDES	CHOFER	01/09/2015	18.000.00
ALIANIS MANUELA MARTINEZ FERREIRAS	ATENCION AL USUARIO	01/02/2018	20.000.00
ALTAGRACIA NUÑEZ DE LA ROSA	CONSERJE	01/11/2015	12.000.00
ALTAGRACIA VILLAR DUARTE	CONSERJE	01/02/2015	12.000.00
ALTAGRACIA LARA	CONSERJE	01/10/2014	12.000.00
AMBI DARIO CASANOVA MONTAS	ATENCION AL USUARIO	01/08/2015	20.000.00
ANA BELKIS GERMAN GARCIA	CONSERJE	01/02/2013	12.000.00
ANA CONCEPCION MARTINEZ JIMENEZ	CONSERJE	01/07/2014	12.000.00
ANALANCY VARGAS LEMOS	CONSERJE	01/06/2013	12.000.00
ANDRENA AMPARO SOSA SANCHEZ	ATENCION AL USUARIO	01/10/2015	20.000.00
ANDRES DE JESUS HERNANDEZ REINOSO	ANALISTA DE PRESUPUESTO	01/05/2014	40.000.00
ANDRES MIGUEL REYES MELO	ATENCION AL USUARIO	01/11/2016	20.000.00
ANDY ALEX FERNANDEZ BALBUENA	SUPERVISOR DE MAYORDOMIA	01/02/2013	25.000.00
ANEURIS DE LOS SANTOS GARCIA	MENSAJERO INTERNO Y EXTERNO	01/12/2015	15.000.00
ANGEL MANUEL JIMENEZ FORTUNA	ATENCION AL USUARIO	01/12/2015	20.000.00
ANGELA MAGALY ALEJO RODRIGUEZ	CONSERJE	01/06/2015	12.000.00
ANGELICA MARIA JIMENEZ TINEO	ATENCION AL USUARIO	01/08/2015	20.000.00
ANTONIA LEBRON GUTIERREZ	CONSERJE	01/08/2015	12.000.00
ANTONIO JOAQUIN SORIANO	CHOFER	01/01/2015	18.000.00
ANYELA YANET MEDINA COLON	ATENCION AL USUARIO	01/08/2015	20.000.00
ANYELINA DE LA CRUZ ALVAREZ	ATENCION AL USUARIO	01/12/2015	20.000.00


Nómina del mes, donde practicamos auditoría ética, con el fin de verificar que se cumpla la veracidad de los instrumentos de transparencia, información brindada a los ciudadanos de la República.

CÓDIGO DE ÉTICA INSTITUCIONAL- OPRET



6.- En este trimestre elaboramos la base de datos para detectar potenciales casos de conflictos de intereses en la institución, en la cuales el Nepotismo forma parte de los conflictos de interés.

7.- Implementamos el “Valor del Mes” en toda la institución. Durante el presente año, estos “Valores” fueron publicados en los meses: febrero, marzo, abril, mayo y junio. Los “Valores” del 2do. trimestre fueron: Respeto, Responsabilidad y Cortesía.


Comisión Ética


Valor Ético del mes
HONESTIDAD

Sócrates
Filósofo griego

Conceptos que hablan de ser honesto:

- Armonizar las palabras con los hechos.
- Ser honestos nos convierte en seres de honor.
- Aspirar a la honestidad, es buscar la grandeza.
- La honestidad, es un valor, vital y medular para poder vivir en sociedad
- La honestidad, es la que nos permite vivir en la verdad.

Marzo-2019



8.- Se modificó el Código de Ética Institucional, para ser impreso al final del mes de julio-2019.

9.- Realizamos las reuniones ordinarias correspondientes al segundo trimestre (abril-junio/ 2019).



Momento donde la Comisión de Ética OPRET, sensibiliza a los nuevos integrantes de la institución sobre el conocimiento del Código de Ética Institucional.

10.- Sensibilizamos a los servidores públicos a través de cine fórums, con la proyección de la película “El Reino”, proyectándolo para crear conciencia en los servidores públicos de la institución, de cómo se producen las prácticas de corrupción en las instituciones estatales, involucrados los líderes del partido en el poder.

11.- Realizamos reuniones para tratar casos que se presentan con servidores públicos que adoptan una conducta no ética, que se alejan de los principios del “bien hacer” y del “bien actuar”.

**Lino Antonio Núñez Guzmán
Comisión de Ética Pública OPRET
Coordinador General**

